

## แผนงาน บริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ :** พัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพในการให้บริการที่เป็นเลิศ (People Excellence)

**เป้าประสงค์ :**

๑. บุคลากรสาธารณสุขมีสมรรถนะที่เหมาะสมในการทำงาน
๒. บุคลากรสาธารณสุขมีความสุขในการทำงาน

**สถานการณ์/ปัญหาสำคัญ :**

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ได้ประเมินความสุขบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข (Happinometer) ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยมีค่าเฉลี่ยมิติความสุขรวมเท่ากับร้อยละ ๖๓.๘๐ เมื่อพิจารณาค่าเฉลี่ยในแต่ละมิติ พบว่า มิติความสุข Happy Family / ครอบครัวดี มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ ๗๐.๗๔ ในขณะที่มิติความสุขด้าน Happy Money / สุขภาพเงินดีมีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดคือ เท่ากับ ๕๔.๘๒ หน่วยงานที่มีการประเมินเกณฑ์คุณภาพมาตรฐานองค์กรแห่งความสุข

**วัตถุประสงค์ :**

๑. เพื่อให้ทุกหน่วยงานสามารถพัฒนาองค์กร การบริหารงาน การดำเนินการต่างๆ เพื่อส่งเสริมความสุขในการทำงานอย่างตรงประเด็น ซึ่งจะส่งผลให้บุคลากรเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานให้บรรลุเป้าหมายร่วมขององค์กร “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน”

**ตัวชี้วัดและเกณฑ์เป้าหมาย :**

๑. องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพมาตรฐาน
  - ร้อยละ ๒๐ ของ สสจ./รพท.
  - ร้อยละ ๒๐ ของ รพช./สสอ.

**มาตรการ :**


๑. พัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๒. พัฒนาบุคคลต้นแบบ
๓. สร้างความสัมพันธ์ในองค์กร

กิจกรรมการดำเนินงาน


มาตรการ	กิจกรรมการดำเนินงาน		
	จังหวัด	อำเภอ(รพ./สสอ.)	รพ.สต.
มาตรการที่ ๑ พัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้/องค์กรแห่งความสุข	<p><b>กิจกรรมที่ ๑ : E – learning</b> ระยะเวลาดำเนินการ (๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖) <b>กลุ่มเป้าหมาย</b> เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดฯ ทุกท่าน <b>จำนวน</b> เรียนรู้อย่างน้อย ๑ คน ๑ หลักสูตรของแต่ละ รอบการประเมิน</p>	<p><b>กิจกรรมที่ ๑ : E – learning</b> ระยะเวลาดำเนินการ (๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖) <b>กลุ่มเป้าหมาย</b> เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล/สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ทุกท่าน <b>จำนวน</b> เรียนรู้อย่างน้อย ๑ คน ๑ หลักสูตรของแต่ละ รอบการประเมิน</p>	<p><b>กิจกรรมที่ ๑ : E – learning</b> ระยะเวลาดำเนินการ (๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖) <b>กลุ่มเป้าหมาย</b> เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใน รพ.สต. ทุกท่าน <b>จำนวน</b> เรียนรู้อย่างน้อย ๑ คน ๑ หลักสูตรของแต่ละ รอบการประเมิน</p>
	<p><b>กิจกรรมที่ ๒ : Km-Day</b> ระยะเวลาดำเนินการ (๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖) <b>กลุ่มเป้าหมาย</b> เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดฯ ทุกท่าน <b>จำนวน</b> จัดกิจกรรมเดือนละ ๑ ครั้ง</p>	<p><b>กิจกรรมที่ ๒ : Km-Day</b> ระยะเวลาดำเนินการ (๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖) <b>กลุ่มเป้าหมาย</b> เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล/สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ทุกท่าน <b>จำนวน</b> จัดกิจกรรมเดือนละ ๑ ครั้ง</p>	<p><b>กิจกรรมที่ ๒ : Km-Day</b> ระยะเวลาดำเนินการ (๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖) <b>กลุ่มเป้าหมาย</b> เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใน รพ.สต. ทุกท่าน <b>จำนวน</b> จัดกิจกรรมเดือนละ ๑ ครั้ง</p>
	<p><b>กิจกรรมที่ ๓ : การนำผลการประเมินความสุข</b> ของบุคลากร ๙ มิติ ที่ต่ำกว่าเกณฑ์ มากำหนด แนวทางแก้ไข/ปรับปรุง <b>ระยะเวลาดำเนินการ</b> (๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖) <b>กลุ่มเป้าหมาย</b> เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดฯ ทุกท่าน <b>จำนวน</b> ปีละ ๑ ครั้ง</p>	<p><b>กิจกรรมที่ ๓ : การนำผลการประเมินความสุข</b> ของบุคลากร ๙ มิติ ที่ต่ำกว่าเกณฑ์ มากำหนด แนวทางแก้ไข/ปรับปรุง <b>ระยะเวลาดำเนินการ</b> (๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖) <b>กลุ่มเป้าหมาย</b> เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล/สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ทุกท่าน <b>จำนวน</b> ปีละ ๑ ครั้ง</p>	<p><b>ที่ ๓ : การนำผลการประเมินความสุขของ</b> บุคลากร ๙ มิติ ที่ต่ำกว่าเกณฑ์ มากำหนดแนว ทางแก้ไข/ปรับปรุง <b>ระยะเวลาดำเนินการ</b> (๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖) <b>กลุ่มเป้าหมาย</b> เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใน รพ.สต. ทุกท่าน <b>จำนวน</b> ปีละ ๑ ครั้ง</p>

มาตรการ	กิจกรรมการดำเนินงาน		
	จังหวัด	อำเภอ(รพ./สสอ.)	รพ.สต.
มาตรการที่ ๒ พัฒนาบุคคลต้นแบบ	<p><b>กิจกรรมที่ ๑</b> : การคัดเลือกข้าราชการดีเด่น  <b>ระยะเวลาดำเนินการ</b>  (๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖)  <b>กลุ่มเป้าหมาย</b>  เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุข  จังหวัดฯ ทุกท่าน  <b>จำนวน</b>  คัดเลือกปีละ ๑ ครั้ง</p>	<p><b>กิจกรรมที่ ๑</b> : การคัดเลือกข้าราชการดีเด่น  <b>ระยะเวลาดำเนินการ</b>  (๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖)  <b>กลุ่มเป้าหมาย</b>  เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล/สำนักงาน  สาธารณสุขอำเภอ ทุกท่าน  <b>จำนวน</b>  คัดเลือกปีละ ๑ ครั้ง</p>	<p><b>กิจกรรมที่ ๑</b> : การคัดเลือกข้าราชการดีเด่น  <b>ระยะเวลาดำเนินการ</b>  (๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖)  <b>กลุ่มเป้าหมาย</b>  เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใน รพ.สต. ทุกท่าน  <b>จำนวน</b>  คัดเลือกปีละ ๑ ครั้ง</p>
	<p><b>กิจกรรมที่ ๒</b> : การแต่งกายผ้าไทย  <b>ระยะเวลาดำเนินการ</b>  (๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖)  <b>กลุ่มเป้าหมาย</b>  เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุข  จังหวัดฯ ทุกท่าน  <b>จำนวน</b>  ๑ วัน/สัปดาห์ (วันพฤหัสบดี)</p>	<p><b>กิจกรรมที่ ๒</b> : การแต่งกายผ้าไทย  <b>ระยะเวลาดำเนินการ</b>  (๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖)  <b>กลุ่มเป้าหมาย</b>  เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล/สำนักงาน  สาธารณสุขอำเภอ ทุกท่าน  <b>จำนวน</b>  ๑ วัน/สัปดาห์ (วันพฤหัสบดี)</p>	<p><b>กิจกรรมที่ ๒</b> : การแต่งกายผ้าไทย  <b>ระยะเวลาดำเนินการ</b>  (๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖)  <b>กลุ่มเป้าหมาย</b>  เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใน รพ.สต. ทุกท่าน  <b>จำนวน</b>  ๑ วัน/สัปดาห์ (วันพฤหัสบดี)</p>

มาตรการ	กิจกรรมการดำเนินงาน		
	จังหวัด	อำเภอ(รพ./สสอ.)	รพ.สต.
มาตรการที่ ๓ สร้างความสัมพันธ์ในองค์กร	<p>กิจกรรมที่ ๑ : งานบุญประเพณี</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ</p> <p>(๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖)</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย</p> <p>เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฯ ทุกท่าน</p> <p>จำนวน ๑๐๐ % <input type="checkbox"/></p>	<p>กิจกรรมที่ ๑ : งานบุญประเพณี</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ</p> <p>(๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖)</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย</p> <p>เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล/สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ทุกท่าน</p> <p>จำนวน ๑๐๐ % <input type="checkbox"/></p>	<p>กิจกรรมที่ ๑ : งานบุญประเพณี</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ</p> <p>(๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖)</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย</p> <p>เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใน รพ.สต. ทุกท่าน</p> <p>จำนวน ๑๐๐ % <input type="checkbox"/></p>
	<p>กิจกรรมที่ ๒: งานกีฬาสัมพันธ์</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ</p> <p>(ธ.ค. ๖๕ – ม.ค. ๖๖)</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย</p> <p>เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฯ ทุกท่าน</p> <p>จำนวน ปีละ ๑ ครั้ง</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒: งานกีฬาสัมพันธ์</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ</p> <p>(ธ.ค. ๖๕ – ม.ค. ๖๖)</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย</p> <p>เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล/สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ทุกท่าน</p> <p>จำนวน ปีละ ๑ ครั้ง</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒: งานกีฬาสัมพันธ์</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ</p> <p>(ธ.ค. ๖๕ – ม.ค. ๖๖)</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย</p> <p>เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใน รพ.สต. ทุกท่าน</p> <p>จำนวน ปีละ ๑ ครั้ง</p>
	<p>กิจกรรมที่ ๓ : การสร้างขวัญและกำลังใจกับบุคลากร</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ</p> <p>(๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖)</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย</p> <p>เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฯ ทุกท่าน</p> <p>จำนวน ๑๐๐ % <input type="checkbox"/></p>	<p>กิจกรรมที่ ๓ : การสร้างขวัญและกำลังใจกับบุคลากร</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ</p> <p>(๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖)</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย</p> <p>เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล/สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ทุกท่าน</p> <p>จำนวน ๑๐๐ % <input type="checkbox"/></p>	<p>กิจกรรมที่ ๓ : การสร้างขวัญและกำลังใจกับบุคลากร</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ</p> <p>(๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖)</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย</p> <p>เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใน รพ.สต. ทุกท่าน</p> <p>จำนวน ๑๐๐ % <input type="checkbox"/></p>

  
 (นางสาวนัตยา ผ่องเผือก)  
 นักวิชาการสาธารณสุข

ผู้เสนอแผน

  
 (นายเจนวิท ผลิต์กดี)  
 สาธารณสุขอำเภอหัวหิน

ผู้อนุมัติแผน

แบบฟอร์ม แผนพัฒนาบุคลากรด้านการศึกษาเพิ่มเติมและฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ 2566

หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหัวหิน

ประเภท บุคลากร (สายวิชาชีพ)	หลักสูตร/สาขา (สอดคล้องกับแผน SP)	ระยะเวลาการศึกษา		สถาบันการศึกษา	จำนวนที่หน่วยงาน สนับสนุนให้ลาศึกษาได้ (โดยจะไม่มีที่ตั้ง อัตรากำลังเพิ่มและไม่ ส่งผลเสียต่อทางราชการ	รายชื่อผู้ที่หน่วยงานสนับสนุนให้ลาศึกษาหรือฝึกอบรม (เรียงลำดับ)					
		(หลักสูตร/ ปี)	**ประเภท หลักสูตร			ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อายุตัว	อายุราชการ	เงินเดือน
									ป.ตด (นับถึงวันเปิดการศึกษา)		
นวก.สาธารณสุข	ผู้บริหารการสาธารณสุข ระดับกลาง	4 สัปดาห์	ระยะสั้น	วพบ.ราชบุรี	1	1	นายเจนวิท พลิศักดิ์	นักวิชาการ สาธารณสุขชำนาญการ	51	31	57,960
พยาบาล	สาขาเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น)	4 เดือน	ระยะสั้น	วพบ.พระจอมเกล้า	1	1	นางสาวธนิกา งามขำ	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	25	1ปี6เดือน	16,160

\*\*ประเภทหลักสูตร 1. ภาคปกติ

หมายเหตุ

1. แผนการลาศึกษาและฝึกอบรมของหน่วยงาน ควรสอดคล้องกับ Service Plan
2. ควรกำหนดแผนลาศึกษาหรือฝึกอบรมของหน่วยงานก่อน แล้วจึงให้บุคลากรยื่นใบแสดงความจำนงในหลักสูตรที่สอดคล้องกับแผน
2. ใช้เวลาราชการบางส่วน
3. นอกเวลาราชการ
4. ระยะสั้น

## แผนพัฒนาบุคลากรด้านการศึกษาเพิ่มเติมและฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ 2566

## สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหัวหิน

ประเภท บุคลากร (สายวิชาชีพ)	หลักสูตร/สาขา (สอดคล้องกับแผน SP)	ระยะเวลาการศึกษา		สถาบันการศึกษา	จำนวนหน่วยงาน สนับสนุนให้ลาศึกษา ได้ (โดยจะไม่มีค่าจ้าง อัตราค่าจ้างเพิ่มและไม่ส่งต่อ เงินต่อหน่วยงาน)	รายชื่อผู้ที่หน่วยงานสนับสนุนให้ลาศึกษาหรือฝึกอบรม (เรียงลำดับ)					หมายเหตุ	ผลการพิจารณา			
		(หลักสูตร/ ปี)	**ประเภท หลักสูตร			ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อายุตัว ป.ศ. (นับถึงวันปิดการศึกษา)	อายุราชการ		เงินเดือน	สถานที่ ปฏิบัติงาน	ผ่าน	ไม่ผ่าน
<b>หลักสูตร ฝึกอบรมระยะสั้น สาขาต่าง ๆ ...2... คน</b>															
นวก.สาธารณสุข	ผู้บริหารการสาธารณสุข ระดับกลาง	4 สัปดาห์	ระยะสั้น	วพ.ราชบุรี	1	1	นายเจนวิทย์ ผลิตศักดิ์	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	51	31	57,960	สสอ.หัวหิน		✓	
<b>การพยาบาลเฉพาะทาง</b>				<b>.....1..... คน</b>											
พยาบาล วิชาชีพ	สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติ ทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น)	4 เดือน	ระยะสั้น	วพ.พระจอมเกล้า	1	1	นางสาวธนิศา งามขำ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	25	1.06	16,160	พ.ศ.หนองหญ้า		✓	

## แผนพัฒนาบุคลากรด้านการศึกษาเพิ่มเติมและฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ 2566

## สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปราณบุรี

ประเภท บุคลากร (สายวิชาชีพ)	หลักสูตร/สาขา (สอดคล้องกับแผน SP)	ระยะเวลาการศึกษา		สถาบันการศึกษา	จำนวนหน่วยงาน สนับสนุนให้ลาศึกษา ได้ (โดยจะไม่มีค่าจ้าง อัตราค่าจ้างเพิ่มและไม่ส่งต่อ เงินต่อหน่วยงาน)	รายชื่อผู้ที่หน่วยงานสนับสนุนให้ลาศึกษาหรือฝึกอบรม (เรียงลำดับ)					หมายเหตุ	ผลการพิจารณา			
		(หลักสูตร/ ปี)	**ประเภท หลักสูตร			ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อายุตัว ป.ศ. (นับถึงวันปิดการศึกษา)	อายุราชการ		เงินเดือน	สถานที่ ปฏิบัติงาน	ผ่าน	ไม่ผ่าน
<b>หลักสูตร ฝึกอบรมระยะสั้น สาขาต่าง ๆ .....1..... คน</b>															
<b>การพยาบาลเฉพาะทาง</b>				<b>.....1..... คน</b>											
พยาบาลวิชาชีพ	สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติ ทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น)	4 เดือน	ระยะสั้น	วพ.พระจอมเกล้า	1	1	นางสาวธิตติยา รักแห่ง	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	25	1.09	15,540	พ.ศ.ปราณบุรี		✓	